

# Uppdragsbeskrivning Nätverket för musik- och kulturskolechefer

## I STOCKHOLMS LÄN

### Medlemmar/Målgrupp

Musik- och kulturskolechefer/rektorer i regionens samtliga kommuner med övergripande ansvar för den kommunala kulturskolan.

### Uppdrag

**Att** vara bollplank åt varandra inom nätverket eftersom de allra flesta är ensamma i sin yrkesroll i respektive kommun.

**Att** utveckla samarbetet kring verksamheterna.

**Att** samarbeta kring kompetensutveckling för såväl medarbetare som chefer

**Att** vara en gemensam plattform för diskussion/utbyte kring kulturpolitiska frågor, omvärldsorientering, forskning och utveckling

### Syfte

Att främja och öka kontakterna mellan kommunerna med fokus på att stärka barns och ungas kulturutövande.

### Arbetsätt

Nätverket ska anordna 5 fysiska eller digitala nätverksträffar per år. Vid behov bildas arbetsgrupper kring angelägna frågor som sedan blir föredragande för vidare diskussion samt eventuellt

### Samordning

En planeringsgrupp bestående av 4-5 personer utses årligen med uppdrag att planera för och samordna nätverkets arbete. Det är önskvärt att planeringsgruppens medlemmar byts ut överlappande så att inte hela planeringsgruppen byts ut samtidigt.